

Die Abteilung

mcb ist ein professioneller psychosozialer Dienstleister welcher die KlientInnen in beruflichen, aber auch privaten und familiären Problemstellungen durch individuelles Coaching und Beratung unterstützt.

Die angebotenen Coaching- und Beratungsleistungen ermöglichen den KlientInnen eine entscheidende Verbesserung der individuellen Arbeitssituation und Lebenszufriedenheit.

Selbstverständlich garantieren wir unseren KlientInnen absolute Vertraulichkeit hinsichtlich der uns anvertrauten Daten und Themen.

Anmeldung

Gerne können Sie uns per E-Mail mcb@tirol-kliniken.at kontaktieren oder telefonisch unter (0)50 504-269 00 einen persönlichen Termin vereinbaren.

Unsere Sekretariatszeiten sind: **Montag bis Donnerstag von 08:00 bis 16:30 Uhr und Freitag von 08:00 bis 12:00 Uhr.**

Falls Sie außerhalb der Sekretariatszeiten anrufen, können Sie uns gerne eine Nachricht hinterlassen. Wir rufen Sie verlässlich zurück.



Ort

Stieglbräu-Gebäude
Wilhelm-Greil-Straße 25, 5. Stock
6020 Innsbruck
(gegenüber Landhausgarage)

Kontakt

Sekretariat **mcb**
Telefon: +43 (0)50 504-269 00
Telefax: +43 (0)50 504-67 269 00
E-Mail: mcb@tirol-kliniken.at
Internet: <http://mcb.tirol-kliniken.at>



Führungscoaching

Individuelle Lösungen für erfahrene Führungskräfte

Layout: PR und Kommunikation - 11/15

Die Erfahrung



Sie sind bereits in einer Führungsposition und haben Erfahrung in dieser Rolle?

Ihre Tätigkeit gefällt Ihnen und Sie sehen sich als handlungs- und zielorientierten Menschen, der sich mit seiner Führungsaufgabe auseinandersetzen möchte, um bereits vorhandene Fähigkeiten auszubauen und / oder bestimmte Handlungsabläufe zu überdenken und bei Bedarf anzupassen?

Ihr Wissen und Ihre Erfahrung über administrative Tätigkeiten und kommunikative Prozesse sind täglich gefordert. Weil Sie jedoch erleben, dass das Führen von MitarbeiterInnen ein wechselseitiger Prozess ist, der von unterschiedlichen Faktoren maßgeblich beeinflusst wird und deshalb auch von Ihnen aktiv mitgestaltet werden kann, haben Sie Interesse an der Entwicklung Ihrer Führungspersönlichkeit.

Das Führungskoaching ermöglicht Ihnen eine offene und professionelle Beleuchtung persönlicher Erfahrungswerte aus der beruflichen Praxis, um Ihr eigenes Führungspotential optimal ausschöpfen und weiter entwickeln zu können. In diesem Zusammenhang stellt Führungskoaching ein effektives Instrument zur nachhaltigen Verbesserung und Stärkung der beruflichen Position dar.

Die tägliche Herausforderung



In Ihrer Funktion als Führungskraft stehen Sie jeden Tag vor neuen Aufgaben. Dementsprechend werden sowohl Ihre fachlichen Kompetenzen als auch Ihre strategischen Fähigkeiten und menschlichen Qualitäten immer wieder aufs Neue gefordert bzw. herausgefordert.

Aber selbst als versierte Führungskraft werden Sie manchmal mit strukturellen und persönlichen Grenzen konfrontiert, nicht zuletzt deshalb, weil Sie in Ihrer Doppelfunktion als Führungskraft und MitarbeiterIn Teil eines komplexen Systems sind, das vielfach nicht durch einfache Ursache- Wirkungsprinzipien erklärt und gesteuert werden kann. Diese Tatsache erfordert ein hohes Maß an Flexibilität und Sicherheit von Ihnen sowie Ihre Fähigkeit und Bereitschaft neue Lösungswege zu gehen.

Unter Berücksichtigung der systemischen Sichtweise gehen wir davon aus, dass erfolgreiche Führungsprozesse ständigen Veränderungsdynamiken unterliegen und keinen einfach erklärbaren, allgemein gültigen Prinzipien folgen. Wir bieten Ihnen deshalb die Möglichkeit, unterschiedlichste Aspekte Ihrer Führungstätigkeit aus alternativen Perspektiven zu betrachten und zu reflektieren, um neue und adäquate Lösungen zu finden.

Das individuelle Konzept



Das Coaching-Konzept baut auf Ihren bereits vorhandenen Kompetenzen und Stärken auf und berücksichtigt und fördert individuelle Ziele und Veränderungswünsche anhand folgender Aspekte:

Die Führungsanforderung: Wie soll ich sein?

Sie werden in Ihrer Funktion mit vielfältigen Anforderungen konfrontiert, so hängt Ihr Erfolg als Führungskraft auch maßgeblich mit dem Wissen über die Organisation und dem Verständnis für die Erwartungen und Bedürfnisse der OrganisationsträgerInnen zusammen.

Der Führungsanspruch: Wie will ich sein?

Auf dieser Ebene des Coachings werden Ihre fachlichen, sozialen und persönlichen Voraussetzungen in den Mittelpunkt gestellt, um Ihnen die bestmögliche Ausschöpfung Ihrer individuellen Kompetenzen und Ressourcen zu ermöglichen.

Die Führungsrealität: Wie bin ich? Wie erleben mich die anderen?

Hier liegt der Fokus auf der Auseinandersetzung mit Ihren persönlichen Einstellungen und Handlungsmustern, die sowohl die Eigen- als auch die Fremdwahrnehmung prägen und beeinflussen.

Die Führungsauthentizität: Wie kann ich sein?

Das Ziel ist die Entwicklung einer glaubwürdigen und starken Führungsidentität durch die Exploration Ihrer individuellen Leistungslimits und Beziehungsgrenzen.